

- สำเนา -



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ ความในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยกำหนดรายละเอียดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ (รายละเอียดตาม ผผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

- สิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะอันตราย

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างซึ่งขาดคุณสมบัติทั่วไป ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๙ มีสิทธิสมัครได้แต่ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๙ ของคำสั่งมหาสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

#### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

#### ๔. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

#### ๕. การรับสมัคร

##### ๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด หรือเบอร์โทร ๐ ๗๗๔๐ ๔๒๒๓ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ [www.permpoontrap.go.th](http://www.permpoontrap.go.th)

##### ๕.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่น ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกับไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (พร้อมทั้งเขียนชื่อ สกุล หลังรูปถ่าย)

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมใบประกาศนียบัตร ตรงกับคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ชุด

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.อบตกำหนด และออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) (ถ้ามี)

(๗) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ฉบับ

(สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครฯ รับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อทุกหน้าเอกสาร)

#### ๕.๓ วิธีการสมัครสอบแข่งขัน

(๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๒) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงิน หรือสีดำ แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด

#### ๕.๔ เงื่อนไขการรับสมัครสอบแข่งขัน

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิ การศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น และหากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อสมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรหรือบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ตามแต่กรณี

#### ๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครฯ ต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (เมื่อการสมัครเสร็จสิ้น ไม่มีสิทธิเรียกร้องขอคืนค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่าในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

##### ๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)

๗.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ โดยจะเรียงตามลำดับการสมัคร โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องตรวจดูรายชื่อด้วยตนเอง

##### ๗.๑.๒ วัน เวลา และสถานที่สอบ

- สอบเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบปฏิบัติ และสอบเลือกสรรภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ดังนี้

- หน้า ๔ -

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  
(ภาค ข)

เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๗.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

๗.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะประกาศรายชื่อและหมายเลข  
ประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ โดยจะเรียงตามลำดับการสมัคร โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องตรวจดูรายชื่อ  
ด้วยตนเอง

๗.๒.๒ วัน เวลา และสถานที่สอบ

- สอบเลือกสรรภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยการสอบสัมภาษณ์  
ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ และทางเว็บไซต์ [www.permpoontrap.go.th](http://www.permpoontrap.go.th)

๗.๔ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

(๑) ผู้เข้าสอบต้องไม่นำตำรา เอกสาร เครื่องมือสื่อสาร หรือเครื่องมืออื่นใดเข้าห้องสอบ  
เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากกรรมการ

(๒) ผู้เข้าสอบจะเข้าสอบได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการ หากกรรมการเรียกผู้สมัคร  
สอบแข่งขันรายใด ๑๕ นาที และผู้นั้นไม่เข้าห้องสอบให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิสอบ โดยเข้าสอบตามลำดับที่  
สมัคร

(๓) ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรสมัครสอบมาในวันสอบ หากลืม  
บัตรดังกล่าว จะไม่มีสิทธิเข้าสอบ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร  
พนักงานจ้าง

(๔) แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรีสวมกระโปรงและสวมรองเท้าหุ้มส้น หากผู้ใดแต่งกาย  
ไม่สุภาพ จะไม่รับสมัครและไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

(๕) ผู้เข้าสอบต้องตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ  
ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ การประกาศผลสอบตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)

ใช้วิธีการสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธี  
สอบปฏิบัติ

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธีสอบ  
สัมภาษณ์ หรือทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

๘.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ใช้วิธีการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐  
คะแนน โดยใช้วิธีสอบสัมภาษณ์/หรือทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ข  
แนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)

- ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในแต่ละภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

- ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยรวมคะแนนการสอบทุกภาค ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน หากคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน หากคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน หากคะแนนภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลสอบการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากมีตำแหน่งว่างลงองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุตามตำแหน่งที่ว่างได้ หากพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับที่ ๑ จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนด หากมีการสละสิทธิ์ให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไปตามลำดับ และองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เรียกทำสัญญาจ้างหากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วไม่เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ โดยผู้เข้าสอบหรือผู้ที่ผ่านการสอบจะเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น โดยให้ถือว่าผู้เข้าสอบทุกคนได้รับทราบเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเสกสรรค์ คำกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

ผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

.....

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)  
สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์  
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้าตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานทั่วไป

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรอง เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม การใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องปรับอากาศ ระบบ ไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติระบบ อิเล็กทรอนิกส์ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนอง ความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผน บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกไปรับรองตามที่หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มี จำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อ ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือ ทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท	รวมรายได้เดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท
- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท	รวมรายได้เดือนละ ๑๒,๘๔๐ บาท
- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท	รวมรายได้เดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ มติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เห็นชอบ

.....

ชื่อตำแหน่ง            คนงาน สังกัด กองช่าง  
สังกัด                    กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์  
ตำแหน่งประเภท       พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป การเก็บกวาดทำความสะอาดสำนักงาน การจัดสถานที่ใน  
กิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่คนงาน และมี  
ร่างกายแข็งแรง ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม  
รายได้เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

.....



ผนวก ข  
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)  
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) - ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๐๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ แรงจูงใจ คุณธรรมและจริยธรรม และพฤติกรรมอื่นที่ปรากฏ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐ คะแนน	

หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสินผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ แรงจูงใจ คุณธรรมและจริยธรรม และพฤติกรรมอื่นที่ปรากฏ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	

หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสินผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐